华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：外国语学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 黄龙胜 | 岗位级别 | 七级岗 | 所属一级学科 | 外国语言文学 | 所属二级学科 | 外国语言学及应用语言学 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 自觉践行教师职业道德规范，遵守学校规章制度，维护学校声誉。 | 恪守职业操守，遵守学校规章制度，遵守教学纪律。 | 对国家和学校层面的大政方针了解不够，应加强这方面的理论学习。 |
| 学生教育管理 | 关心关爱学生，积极开展学生的思想政治教育，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观 | 始终把学生利益放在首位，帮助学生树立正确的三观，坚持爱国主义教育。 | 与学生的面对面交流欠缺，应多与学生沟通，了解学生需求。 |
| 教学工作 | 每年至少独立系统地主讲一门课程，且不少于256学时，教学效果良好。 | 独立完成精读和听力课的教学，年均教学工作量不低于320学时，实绩良好。 | 学生收获感不强，多向同行学习，注重收集学生反馈意见。 |
| 人才培养 | 协助制定本科专业发展规划和培养计划；每年指导2-3名本科生毕业论文；积极指导学生实践、实习或科技创新等。 | 每年指导2-4名本科生毕业论文，保质保量完成。 | 指导学生实践、实习和科技创新严重不足，多学习、参与此类活动。 |
| 科学研究 | 主持校级及以上教学科研项目1项，聘期内以第一作者发表人事处认可的收录期刊论文至少1篇。 | 参与多项省部级项目，主持院级课题一项。 | 主持重要项目热情及理论知识不足，论文写作举步维艰。多投入精力。 |
| 学科与人才团队建设 | 有计划地指导培养1名青年教师，帮助青年教师拟订研究方向，开展科学研究，提升教学水平。 | 聘期没有指导青年教师。 | 主动申请此类任务。 |
| 社会服务与公共服务 | 积极参与社会服务工作。 | 有心参与，没有实质性行动，参与了学校的招生宣传工作。 | 途径不多。加强社会服务工作意识。 |
| 各级单位审核意见 | 系（教研室） | 学院（部） | 评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |